



Как обучать работе на высоте с учетом требований Порядка № 2464

Как обучать работе на высоте с учетом требований Порядка № 2464

Теперь можно совмещать обучение работе на высоте и обучение работам повышенной опасности. Возьмите в работу единую программу обучения работе на высоте. Она учитывает требования Порядка № 2464 и ПОТ № 782н. По алгоритму Системы обучите работам на высоте в два раза быстрее.

По каким правилам

Обучайте работам на высоте по двум НПА:

- Правилам по охране труда при работе на высоте, утвержденным приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н (далее — ПОТ № 782н);
- Порядку обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденному постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464 (далее — Порядок № 2464).

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте по ПОТ № 782н относится к обучению требованиям охраны труда по программе В.

Работы на высоте — это работы повышенной опасности. Для работ повышенной опасности применяют отраслевые правила по охране труда. Правила по охране труда при работе на высоте установлены ПОТ № 782н. Дополнительные требования к организации обучения охране труда приведены в разделе 2 ПОТ № 782н.

Работодатель или уполномоченный работник обязан организовать до начала проведения работы на высоте обучение безопасным методам и приемам выполнения работ (п. 16 ПОТ № 782н). Работников, которые отвечают за организацию работ повышенной опасности и сами выполняют такие работы, обучают по программе В (п. 55 Порядка № 2464).

Примерные перечни тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда представлены в приложении 3 к Порядку № 2464. Для программ В не

сформированы темы, потому что знания и навыки, которые должен приобрести работник в период обучения, прописаны в ПОТ. Чему должен научиться работник с соответствующей группой по высоте, определили в пунктах 17–21 ПОТ № 782н.

При обучении работе на высоте по программе В соблюдайте дополнительные требования из ПОТ № 782н, например, после экзамена выдайте удостоверение и оформите протокол по результатам периодической проверки знаний.

Не обучайте работников отдельно работе на высоте по ПОТ № 782н и по программе В, чтобы не дублировать обучение. Программы будут схожи, а работник не получит новых знаний.

Эксперты Системы направляли обращения в Минтруд, чтобы уточнить, можно ли совмещать обучение работе на высоте и обучение работам повышенной опасности. Редакция получила ответы 5 мая. Министерство подтвердило, что обучение работе на высоте относится к обучению требованиям охраны труда по программе В.

Поэтому сведения об обучении безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте вносите в реестр обученных лиц. Такого мнения придерживается Минтруд в письмах № 15-2/ООГ-2218, 15-2/ООГ-2247, 15-2/ООГ-2220, 15-2/ООГ-2215, 15-2/ООГ-2198.

Кто может выполнять работы на высоте

Любой работник, выполняющий работы на высоте, должен:

- получить квалификацию, соответствующую характеру выполняемых работ;
- пройти обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.

Квалификацию получают до трудоустройства и выполнения должностных обязанностей. Она подтверждает обучение на конкретную профессию и позволяет работнику выполнять определенные трудовые функции, например слесарю строительному 6-го разряда проводить ремонт особо сложного и тяжелого оборудования (ч. 11 ст. 60 Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ). Уровень квалификации определяет документ о профессиональном образовании или о квалификации (п. 13 ПОТ № 782н). Его выдают обучающие организации с лицензией на образовательную деятельность.

Квалификации работнику недостаточно, чтобы выполнять работы на высоте. Работник должен пройти обучение охране труда. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте не имеет отношения к получению профессии. Высота — это условие работы, при котором работник трудится по профилю своей деятельности. Обучение работе на высоте — это обучение охране труда, которое проводит работодатель после приема на работу и до выполнения работ на высоте. Такое обучение оформляют протоколом, присваивают группу, выдают удостоверение и проводят периодическую проверку знания.

Какую группу присвоить

Работникам с минимальным возможным риском падения с высоты не присваивают группу по безопасности. Таких работников допускают к выполнению работ на высоте без оформления наряда-допуска (п. 8 ПОТ № 782н).

Работники, которых допускают к выполнению работ на высоте с оформлением наряда-допуска, делятся на три группы по безопасности работ на высоте. Группа зависит от категории работников и функций, которые они выполняют (п. 14, 15, 23 ПОТ № 782н). Какую группу должны получить работники для работы на высоте, смотрите в таблице.

Таблица. Какую группу должны получить работники для работы на высоте

Группа по безопасности работ на высоте	Категории работников	Выполняемые работы	Периодичность обучения
Безгруппники	Работники, которые трудятся на высоте	Работы на высоте без оформления	Не реже 1 раза в 3 года

	и в местах, где обеспечили допустимый минимальный риск падения	наряда-допуска	
1	Работники, которых допускают к работам в составе бригады или под непосредственным контролем работника, назначенного приказом работодателя	Работы на высоте по наряду-допуску	Не реже 1 раза в 3 года
2	Бригадиры Мастера Руководители стажировки Работники, назначаемые по наряду-допуску ответственными исполнителями работ на высоте Работники, которых допускают к работам в составе бригады из числа высококвалифицированных рабочих и специалистов	Работы на высоте по наряду-допуску	Не реже 1 раза в 3 года
3	Работники, которых назначил работодатель ответственными за организацию и безопасное проведение работ на высоте, в том числе выполняемых с оформлением наряда-допуска. Ответственные за составление плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ. Работники, проводящие обслуживание и периодический осмотр СИЗ. Работники, которые выдают наряды-допуски. Ответственные руководители работ на высоте, выполняемых с оформлением наряда-допуска. Должностные лица, в полномочия которых входит утверждение плана	Отвечают за организацию и безопасное проведение работ на высоте, за составление плана мероприятий по эвакуации и спасению. Проводят обслуживание и осмотр СИЗ. Выдают наряды-допуски. Руководят работами на высоте по наряду-допуску. Утверждают ППР и технологические карты на работы на высоте. Проводят обучение и входят в состав экзаменационной комиссии	Не реже 1 раза в 5 лет

производства работ на высоте и технологических карт на производство работ на высоте. Специалисты, проводящие обучение работам на высоте. Члены экзаменационных комиссий работодателей и организаций, проводящих обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте		
--	--	--

Какие виды обучения

Для всех сотрудников, которые работают на высоте, организуйте первичное и периодическое обучение в учебных центрах или в комиссии работодателя. После обучения проводите стажировку. Далее проверяйте знания работников с установленной периодичностью.

Первичное обучение

До начала проведения работы организуйте первичное обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работникам (п. 16 ПОТ № 782н):

- впервые допускаемым к работе на высоте;
- при переводе с других работ, если работники не проходили обучение;
- имеющим перерыв в работе на высоте более одного года.

ВНИМАНИЕ

Обучать работе на высоте можно только совершеннолетних работников

Это следует из пункта 12 ПОТ № 782н.

Проведите обучение в течение 60 календарных дней после приема на работу или перевода на другую работу (п. 62 Порядка № 2464). При этом работодатель не может допустить к самостоятельной работе до тех пор, пока не проведет обучение и проверку знаний (абз. 3 ч. 1 ст. 76 ТК). Поэтому чем быстрее обучите работника, тем лучше.

Периодическое обучение

Периодичность обучения по программе В установлена НПА. Если в документах отсутствуют требования, работников обучают не реже одного раза в год (п. 60 Порядка № 2464). В ПОТ № 782н указана периодичность для работников с группой, поэтому их не надо обучать работе на высоте каждый год.

Периодическое обучение организуйте раз в три года для работников с 1 и 2 группами по безопасности и не реже одного раза в пять лет – для работников с 3 группой (п. 23 ПОТ № 782н).

Необходимость периодического обучения безгруппников определяет работодатель (п. 22 ПОТ № 782н). Не организуйте отдельное периодическое обучение безопасности работ на высоте для безгруппников, а включите необходимые темы в программу Б. Обучайте таких работников не реже одного раза в три года (п. 59 Порядка № 2464).

Группа	Периодичность обучения
Безгруппники	не реже 1 раза в 3 года
1	не реже 1 раза в 3 года

2	не реже 1 раза в 3 года
3	не реже 1 раза в 5 лет

Обучение заканчивается экзаменом, присвоением группы и оформлением документов.

Стажировка

Организируйте стажировку после того, как работник прошел обучение и получил удостоверение. Стажировку на рабочем месте проводят с работниками, которые выполняют работы повышенной опасности. Это следует из пункта 26 Порядка № 2464. Работники без группы также проходят стажировку (п. 28 ПОТ № 782н).

Периодическая проверка знания

Периодическую проверку знаний проводят, чтобы работники подтвердили свой уровень знаний и навыки, необходимые для безопасного выполнения работ на высоте. Проверка знаний проходит без обучения.

Ежегодно проводите периодическую проверку знания для работников без группы и для работников 1 и 2 групп безопасности. Для работников 3 группы работодатель определяет необходимость проверки знаний и прописывает требования в документах СУОТ (п. 33 ПОТ № 782н).

По окончании периодической проверки знаний оформляют протокол. Работодатель вправе совместить проверку знаний с экзаменом, который проводят после периодического обучения на 1 и 2 группы (п. 32 ПОТ № 782н).

Как определить, где обучать: в учебном центре или внутри организации

Каких работников обучать работе на высоте в учебном центре, зависит от категории работников и их трудовых функций. Обучение по программе В в учебном центре проходят:

- ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности;
- члены комиссии по проверке знания требований ОТ работников, выполняющих работы повышенной опасности;
- ответственные за инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Работники 3 группы безопасности являются ответственными за организацию и безопасное проведение работ на высоте, проводят обучение и входят в состав экзаменационной комиссии (п. 21 ПОТ № 782н). Направьте их на обучение в учебный центр.

Работников 2 группы безопасности также обучите в учебном центре. Они проводят инструктажи по охране труда работникам, которые выполняют работы повышенной опасности.

Работодатель самостоятельно выбирает, где обучать остальных работников: в организации или в специализированном учебном центре. Для этого оценивает свои временные, кадровые и денежные ресурсы.

Если работодатель планирует обучать высоте внутри организации, то ему нужно:

- сформировать комиссии и назначить ответственных;
- оборудовать полигоны или стенды для занятий;
- закупать учебные материалы;
- составлять программы обучения;
- вносить данные в реестр обученных лиц по охране труда.

Как обучить в учебном центре

Воспользуйтесь пошаговым алгоритмом, чтобы направить работников на обучение работам на высоте в учебный центр.

Шаг 1. Найдите обучающую организацию.

Перед тем как заключить договор с УЦ, проверьте наличие аккредитации на обучение охране труда на сайте Минтруда. Правила аккредитации утверждены постановлением Правительства от 16.12.2021 № 2334.

Программа должна включать теоретическую и практическую части. Теоретическая часть может быть дистанционной, но практика должна быть очной (п. 36 Порядка № 2464). Практическую часть обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте проводят на специально оборудованных стендах или полигонах.

Преподаватели в учебном центре должны быть старше 21 года и иметь опыт выполнения работ на высоте более 2 лет (п. 21 ПОТ № 782н).

Шаг 2. Заключите договор с учебным центром.

Как правило, учебный центр использует собственный типовой договор на оказание услуг при обучении охране труда при работе на высоте. Согласуйте сроки, формат обучения и количество слушателей.

Шаг 3. Издайте приказ о направлении работника на обучение в учебный центр.

В приказе укажите Ф. И. О. и должности работников. При необходимости также укажите дополнительную информацию, например, даты обучения и учебный центр, в который направляете сотрудников. Ознакомьте работников с приказом.

Шаг 4. Направьте работников на обучение в указанные сроки.

Обучение обязательно проходит с отрывом от производства (п. 65 Порядка № 2464). Сохраните за работником место работы и средний заработок (ст. 187 ТК).

ВНИМАНИЕ

Нельзя брать деньги у работников за обучение

Обязательное обучение работников охране труда в учебном центре организуют за счет работодателя. Это следует из абзаца 7 части 1 статьи 216 Трудового кодекса.

Шаг 5. Проверьте документы, которые получили работники.

Проверьте, что работники получили по результатам обучения удостоверение о допуске к работам на высоте, а сотрудники, которые работают с системами канатного доступа, — дополнительно к удостоверению личную книжку учета работ на высоте.

По запросу работодателя учебный центр выдаст выписку из протокола проверки знания. Сведения об обучении в реестр обученных охране труда лиц вносит учебный центр самостоятельно. Также обучение вносят в реестр, если совместили проверку знаний с экзаменом, который проводят после периодического обучения на 1 и 2 группы. Это следует из письма Минтруда от 05.05.2023 № 15-2/ООГ-2247.

Шаг 6. Проведите стажировку и допустите работника до работ.

Чтобы допустить сотрудника к стажировке, руководитель организации или структурного подразделения издает приказ. В приказе указывают календарные сроки стажировки и фамилии ответственных лиц. Продолжительность стажировки устанавливают индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, опыта работы и профессии обучаемого. Минимальная продолжительность — две смены (п. 30 ПОТ № 782н, п. 32 Порядка обучения № 2464).

После успешного прохождения стажировки сотрудника допускают к самостоятельной работе.

Как организовать обучение на территории работодателя

Перед обучением оборудуйте стенд или полигон, назначьте ответственных, сформируйте комиссию и составьте программы. Обучение работников проводите с отрывом от производства. После обучения оформите документы и внесите сведения в реестр обученных охране труда лиц.

Как подготовиться к обучению

Организируйте подготовку к обучению работе на высоте по чек-листу Системы.

Оборудуйте стенд или полигон

Конкретных требований к обустройству стендов и полигонов в законе нет. Выбор оборудования зависит от видов работ, которые будет выполнять персонал на производственной площадке.

Определите ответственных за обучение и сформируйте комиссии

Назначьте не менее двух лиц, которые проводят обучение по охране труда при работах на высоте. Второе лицо замещает основного ответственного во время его отсутствия на рабочем месте (п. 96 Порядка № 2464). Информацию можно включить в общий приказ о назначении ответственных за проведение обучения.

Определите работников, у которых есть опыт работы на высоте и понимание процедуры изнутри, например мастера или бригадира участка. На обучении они смогут показать на практике нюансы и специфику, которые известны только тем, кто реально выполнял работы на высоте.

Дополнительную работу оформите совмещением. Для совмещения возьмите согласие работников на новые обязанности и оформите дополнительное соглашение к трудовому договору. Предусмотрите в нем оплату за такую работу (ст. 60.2, 151 ТК).

Сформируйте аттестационную комиссию для обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте. В комиссию включите работников, которые соответствуют четырем требованиям.

1. Прошли обучение в учебном центре по программам А, Б и В.
2. Имеют 3 группу по безопасности работ на высоте.
3. Старше 21 года.
4. Выполняют работу на высоте более двух лет.

Требования указаны в пункте 21 ПОТ № 782н, пунктах 74, 75 Порядка № 2464. Как направить работников на обучение в учебный центр, читайте выше.

СОВЕТ

Создайте специализированную комиссию по проверке знания требований ОТ работников, выполняющих работы повышенной опасности на высоте

Для обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте есть обязательное требование — в комиссии могут быть только работники с 3 группой безопасности, которые прошли обучение в учебном центре по программам А, Б и В (п. 32 ПОТ № 782н, п. 74, 75 Порядка № 2464). Для работодателя выгоднее создать специализированную комиссию, а не обучать всех работников работе на высоте единой комиссией по проверке знания требований охраны труда.

Если решили формировать единую комиссию, убедитесь, что все члены обучены на 3 группу в учебном центре.

Для проведения периодической проверки знаний сформируйте комиссию. В комиссию для безгруппников включите работников с опытом работы на высоте, группа по безопасности членам комиссии не требуется.

Комиссию для проверки знания работников с группой формируйте из работников 2 и 3 групп, председателем комиссии выбирают работника с 3 группой безопасности.

Категория персонала	Состав комиссии
Безгруппники	Работники с опытом работы на высоте. Группа по безопасности членам комиссии не требуется
1 и 2 группы	Работники 2 и 3 группы безопасности. Председатель комиссии – с 3 группой безопасности

Разработайте программы обучения

Разработайте программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте. В них учтите требования Порядка № 2464 и ПОТ № 782н.

Включите в программу практические занятия в объеме не менее 25 процентов от общих часов. Продолжительность обучения установите самостоятельно. Учтите

в программах специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и включите темы, которые соответствуют условиям труда работников (п. 49 Порядка № 2464).

Определите руководителей стажировки

Назначьте приказом руководителей стажировки (п. 31 ПОТ № 782н). Кого можно назначить руководителем стажировки и какие требования к руководителям, смотрите в таблице.

ВНИМАНИЕ

К одному руководителю стажировки нельзя прикрепить более двух работников одновременно

Это следует из пункта 31 ПОТ № 782н.

Таблица. Кого назначить руководителем стажировки

Категория персонала	Руководитель стажировки	Требования для руководителя стажировки
Безгруппники	бригадир; мастер; инструктор; квалифицированный рабочий	Практический опыт работы на высоте не менее 1 года
1 группа	бригадир; мастер; инструктор; квалифицированный рабочий	Практический опыт работы на высоте при наличии 2 группы не менее 1 года
2 группа	бригадир; мастер; инструктор; квалифицированный рабочий	Практический опыт работы на высоте при наличии 2 группы не менее 1 года
3 группа	Необходимость стажировки, а также ее продолжительность, содержание и назначение руководителя стажировки определяет работодатель при обучении работников охране труда (п. 29 ПОТ № 782н)	

Разработайте программы стажировок

В программах учитывайте требования Порядка № 2464 и ПОТ № 782н. Продолжительность стажировки работодатель определяет самостоятельно в ЛНА, минимальная продолжительность — не менее двух смен (п. 30 ПОТ № 782н, п. 28 Порядка № 2464).

Издайте приказ об обучении

Перед обучением работников издайте приказ. В документе укажите сроки проведения обучения, Ф.И.О. и должности обучаемых работников. Обучение обязательно проходит с отрывом от производства (п. 65 Порядка № 2464). Сохраните за работником место работы и средний заработок (ст. 187 ТК).

Как проходит обучение

Процесс обучения работам на высоте включает само обучение работников, экзамен, стажировку на конкретных рабочих местах и периодическую проверку знания.

Первичное и периодическое обучение

Обучение состоит из теоретической и практической частей. Для теоретической части можно применять дистанционный формат обучения. Практическую часть обучения проводят на специально оборудованных стендах или полигонах (п. 17 ПОТ № 782н).

ВНИМАНИЕ

Запрещено обучать работников заочно и только дистанционным способом

Работники должны знать и уметь применять безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте, а также обладать практическими навыками. Это следует из пункта 17 ПОТ № 782н и пункта 49 Порядка № 2464.

Обучение проводят по программам, которые учитывают требования Порядка № 2464 и ПОТ № 782н.

Экзамен

После обучения работники сдают экзамен (п. 24 ПОТ № 782н). Работодатель вправе совместить проведение проверки знаний с экзаменом, который проводят после периодического обучения на 1 и 2 группы (п. 32 ПОТ № 782н).

На каждом предприятии самостоятельно принимают решение, как проверить знания работников: в устной форме, в виде тестирования или иным способом. По окончании экзамена работникам выдают удостоверения, личные книжки и протоколы. Как оформить результаты обучения и проверки знаний при работе на высоте, читайте ниже.

Стажировка

Перед допуском к работе организуйте стажировку работников. Во время стажировки сотрудник отрабатывает практические навыки выполнения работ с использованием знаний и умений, которые получил в рамках обучения требованиям по охране труда (п. 28 ПОТ № 782н, п. 25 Порядка обучения № 2464).

Продолжительность стажировки работодатель определяет самостоятельно в ЛНА, минимальная продолжительность — не менее двух смен (п. 30 ПОТ № 782н, п. 28 Порядка № 2464).

Для отдельных категорий работников 3 группы работодатель сам определяет продолжительность, содержание и назначение руководителя стажировки (п. 29 ПОТ № 782н).

После успешного прохождения стажировки работника допускают к самостоятельной работе. Как документально оформить стажировку и допуск к работе.

Периодическая проверка знаний

Работодатель вправе совместить проверку знаний с экзаменом, который проводят после периодического обучения на 1 и 2 группы.

Методика проведения периодической проверки знаний не регламентирована ПОТ № 782н. Работодатель сам выбирает формат проведения проверки знаний. Подготовьте билеты, тесты в бумажном или электронном виде. Включите задания с построением отдельных систем безопасности при работе на высоте. Требования к применению систем обеспечения безопасности при работе на высоте указаны в разделе 6 ПОТ № 782н.

Как оформить результаты обучения и проверки знаний

Обучение охране труда при работе на высоте заканчивается экзаменом. Его вправе проводить комиссия, в которую включены преподаватели и специалисты с 3 группой безопасности (п. 24 ПОТ № 782н).

В зависимости от присвоенной группы по результатам обучения работникам выдают:

- удостоверение о допуске к работам на высоте для работников без группы;
- удостоверение о допуске к работам на высоте для работников с присвоенной группой;

- личную книжку учета работ на высоте.

Удостоверение для работников без группы

Работникам, которым не присвоена группа безопасности, выдают удостоверение по форме, утвержденной приложением № 1 к ПОТ № 782.

Удостоверение остается действительным до окончания срока его действия, если (п. 25 ПОТ № 782н):

- изменилась фамилия работника;
- переименовали организацию и условия труда работника не изменили;
- работника перевели на другую должность, но его обязанности по организации и выполнению работ на высоте остаются прежними и не требуют дополнительных знаний.

Удостоверение для работников с присвоенной группой

Работникам, которым присвоена одна из групп безопасности, выдают удостоверение по форме, установленной приложением № 3 к ПОТ № 782н.

Удостоверение остается действительным до окончания срока его действия, если (п. 26 ПОТ № 782н):

- изменилась фамилия работника;
- переименовали организацию и условия труда работника не изменили;
- работника перевели на другую должность, но его обязанности по организации и выполнению работ на высоте остаются прежними и не требуют дополнительных знаний.

Личная книжка учета работ на высоте

Работникам, которые выполняют работы на высоте с применением систем канатного доступа, дополнительно к удостоверению выдают личную книжку учета работ на высоте (п. 26 ПОТ № 782н). Образец приведен в приложении № 4 к ПОТ № 782н.

Личная книжка удостоверяет (п. 27 ПОТ № 782н):

- количество отработанных часов при работе на высоте;
- время, потраченное на подготовку оборудования и средств защиты, обследование и испытание оборудования, обследование и подготовку рабочего места;
- сведения о максимальной высоте, на которой проводилась работа, и наименование высотного объекта.

Протокол

Результаты периодической проверки знаний оформите протоколом (п. 32 ПОТ № 782н). Также оформляйте протокол после экзамена, который проводят после периодического обучения (п. 91 Порядка № 2464).

Как передавать сведения в реестр обученных

Если работодатель обучает охране труда внутри организации, он должен вносить данные о работниках в Реестр обученных (п. 118 Порядка обучения № 2464).

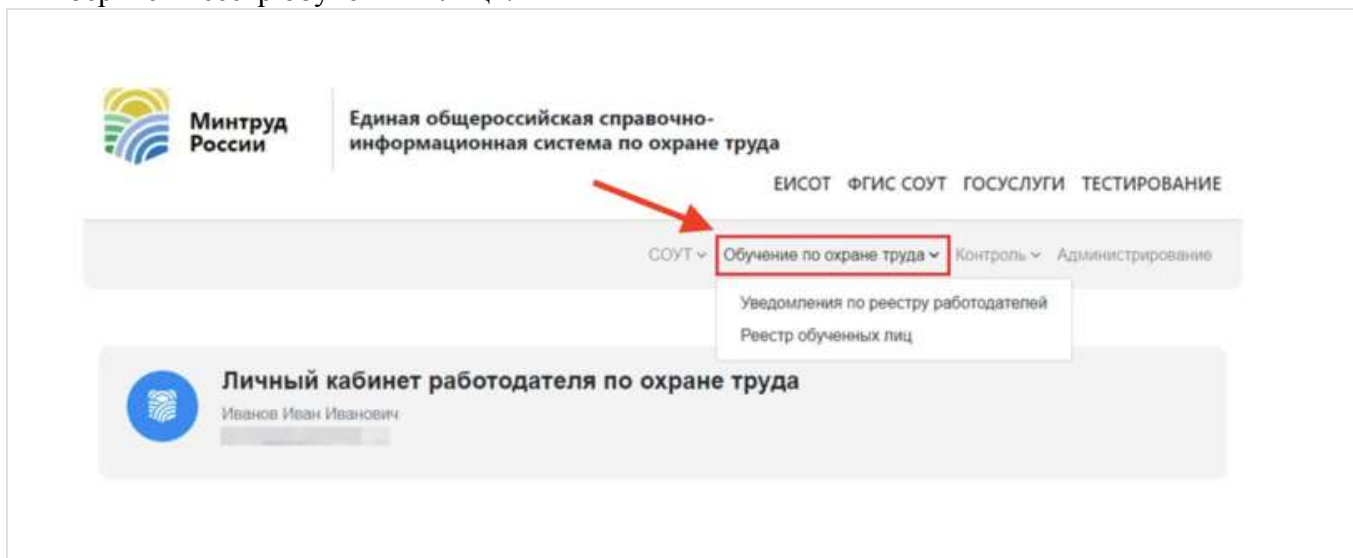
Таблица. Когда подавать сведения об обучении на высоте в реестр обученных

	Передача сведений в реестр обученных
Экзамен	+
Проверка знаний совмещена с экзаменом	+
Проверка знаний	-

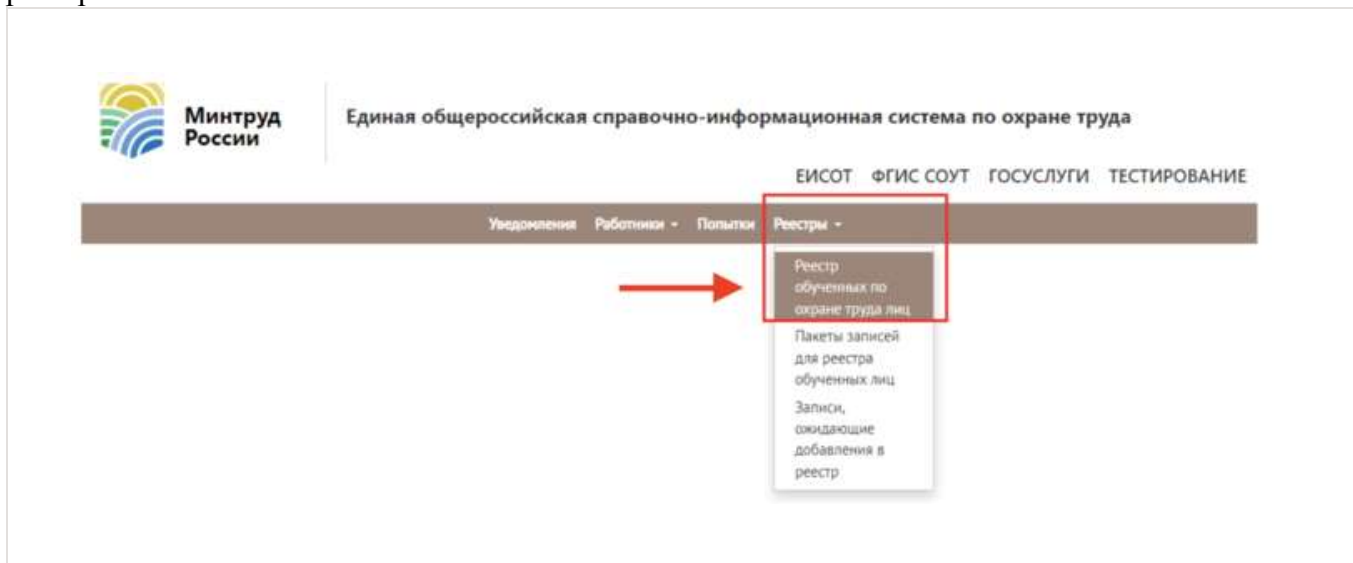
Передавайте сведения в реестр обученных, если обучили работе на высоте и провели экзамен. Если проведение проверки знаний совмещено с экзаменом, который проводят после периодического обучения на 1 и 2 группы, также внесите обучение в реестр обученных охране труда лиц.

Не вносите сведения, если провели только периодическую проверку знаний. Это следует из письма Минтруда от 05.05.2023 № 15-2/ООГ-2247.

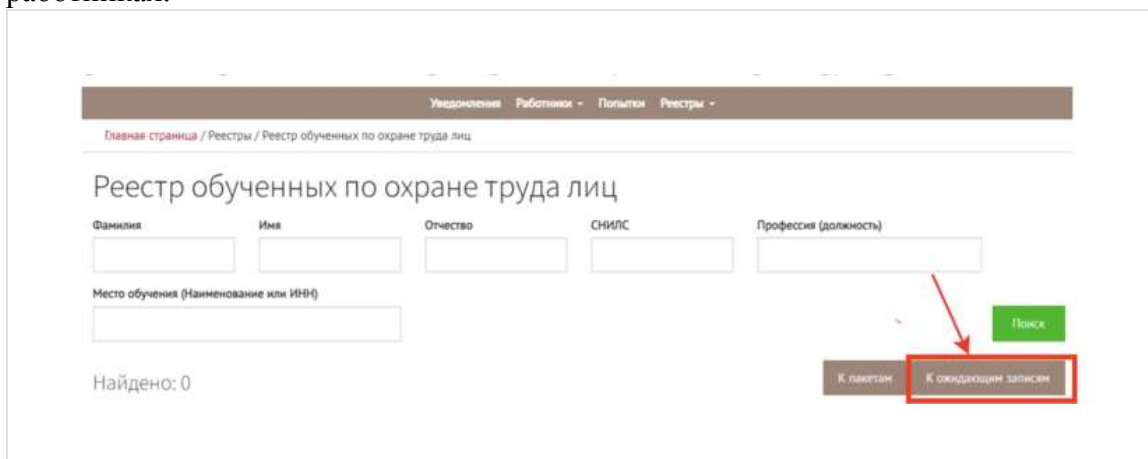
Для внесения информации в реестр обученных в главном меню личного кабинета работодателя по охране труда нажмите на вкладку «Обучение по охране труда» и выберите «Реестр обученных лиц».



Далее на главной странице подсистемы «Проверка знаний требований охраны труда субъектами малого предпринимательства, социально ориентированными некоммерческими организациями» кликните «Реестры» и выберите соответствующий реестр.



Затем нажмите «К ожидающим записям», чтобы начать вносить информацию о работниках.



Выберите способ внесения информации о работниках – вручную или с помощью импорта файла. При заполнении данных выберите программу обучения «Безопасные методы и приемы работ на высоте» из выпадающего списка.

После внесения данных о работниках любым удобным способом страница «Записи, ожидающие добавления в реестр» обновится. Далее кликните на кнопку «Действия», выберите «Добавить в реестр». Можно добавить в Реестр обученных сразу нескольких работников. Для этого проставьте галочки напротив каждой записи. Подтвердите добавление записи электронной цифровой подписью.

Записи, ожидающие добавления в реестр

Фамилия: Имя: Отчество: СНИЛС: Профессия (должность):

Наименование организации работодателя: ИНН работодателя:

Найдено: 10

Добавить + К пакетам К реестру

<input type="checkbox"/>	ФИО, СНИЛС	Место работы ИНН организации должность	Организация, проводившая обучение, ИНН	Номер протокола Программа обучения	Действия +
<input checked="" type="checkbox"/>	Степан Александрович 123-456-789 01	ИП Авиационный механик (техник) по планеру и двигателям	ИП	Номер протокола: 2 Использование (применение) средств индивидуальной защиты	Действия + Добавить в реестр Редактировать Удалить

Документы по стажировке

Работодатель самостоятельно выбирает форму регистрации стажировки, например, журнал или стажировочный лист (п. 28 ПОТ № 782н). Главное — указать в документе информацию из пункта 90 Порядка № 2464.

ЧТО ВКЛЮЧИТЬ В ЛНА, В КОТОРОМ РЕГИСТРИРУЮТ СТАЖИРОВКУ

- Количество смен стажировки на рабочем месте
- Период проведения стажировки на рабочем месте
- Фамилия, имя, отчество, профессия/должность, подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте
- Фамилия, имя, отчество, профессия/должность, подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте
- Дата допуска работника к самостоятельной работе

САКТИОН Охрана труда

Удобнее регистрировать процедуру в стажировочных листах, которые наставник заполняет по результатам стажировки и отдает на хранение руководителю структурного подразделения.

После успешного прохождения стажировки работника допускают к самостоятельной работе.

Какие штрафы грозят работодателю, если не обучить работам на высоте

Если допустить сотрудника к работе на высоте без обучения, работодатель нарушит требования охраны труда. Это влечет за собой административную ответственность по части 3 статьи 5.27.1 КоАП. Размер штрафа зависит от того, на кого накладывают штраф:

- для должностных лиц — от 15 000 до 25 000 руб.;
- индивидуальных предпринимателей — от 15 000 до 25 000 руб.;
- юридических лиц — от 110 000 до 130 000 руб.